

Zmiany na lepsze,
które poczujesz:

Przyjazny urząd

Program wyborczy Łukasza Gibały
niezależnego kandydata na Prezydenta Krakowa

#Gibała2024

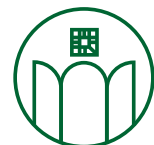


Mieszkańcy z prawem do decydowania

Urząd bardziej dostępny

► „Miasto” rzadko pyta o zdanie mieszkańców. Najczęściej robi się to poprzez konsultacje społeczne, zwykle tylko dlatego, że w konkretnej sprawie wymaga tego prawo. To musi się zmienić. W rok po wyborach przeprowadzimy referendum lokalne, dotyczące ważnych dla miasta spraw, takich jak lokalizacja reaktora atomowego w Nowej Hucie czy Strefa Czystego Transportu. Referendum poprzedzone będzie rzetelną kampanią informacyjną. Będziemy częściej wykorzystywać panele obywatelskie, a także poprawimy jakość konsultacji społecznych – dziś często mieszkańcy dowiadują się o nich po fakcie. Przede wszystkim jednak będziemy słuchać tego, co Krakowianie mają do powiedzenia, i brać ich głos pod uwagę, podejmując decyzje.

► Wizyta w urzędzie powinna być szybka i efektywna. Miasto musi uczynić swoje urzędy bardziej dostępnymi i usprawnić procedury, aby wyjść naprzeciw oczekiwaniom mieszkańców. Wydłużymy godziny pracy urzędu, a także wprowadzimy możliwość korzystania z wybranych usług w weekendy – dzięki temu sprawy będzie można załatwiać poza standardowymi godzinami pracy. Uruchomimy kolejne kioski urzędowe w krakowskich galeriach handlowych, dążąc do tego, żeby w każdej dzielnicy funkcjonowała filia urzędu miasta. Nie tylko poprawi to dostępność usług, ale także zmniejszy obciążenie głównych punktów obsługi. Zwiększymy do maksimum liczbę e-usług, żeby jak najwięcej spraw można było załatwić bez wychodzenia z domu.

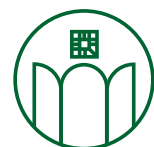


Urząd w pełni transparentny

▶ Miejskie kanały komunikacji nie mogą być narzędziem propagandy. Zmienimy ich funkcjonowanie, zapewniając mieszkańcom łatwy dostęp do kompleksowych i aktualnych informacji dotyczących życia w mieście, planowanych inwestycji, remontów, wydarzeń kulturalnych. Dziś znalezienie konkretnych danych na urzędowych stronach internetowych graniczy z cudem i wymaga przeszukiwania wielu miejsc w sieci. Zmienimy to, integrując dane z różnych źródeł w jednym miejscu. Zobowiązujemy się do wprowadzenia polityki otwartych danych, co zwiększy transparentność działań Miasta i zaangażowanie mieszkańców. Udostępnione dane będą mogły być przez nich wykorzystywane do bieżącej oceny planów i projektów tworzonych w urzędzie i miejskich jednostkach czy też do tworzenia aplikacji usprawniających życie w mieście.

Cykliczne i otwarte briefingi dla dziennikarzy

▶ Obecnie mieszkańcy mają ograniczony dostęp do informacji od prezydenta. Konferencje prasowe zwoływane są rzadko, zazwyczaj kiedy wybucha jakaś afera lub prezydent chce się czymś pochwalić. Zmienimy to, bo uważamy, że informowanie mieszkańców przez prezydenta to jego obowiązek. Dość już barier między władzami miasta a mieszkańcami.

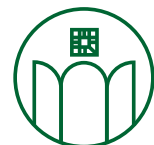


Praca w urzędzie = dobra praca

▶ Miasto funkcjonuje przede wszystkim dzięki kompetentnym i doświadczonym urzędnikom, zwłaszcza niższego i średniego szczebla, dziś niewystarczająco docenianym i mającym nad sobą często „szklany sufit”. W strukturze Magistratu i podległych jednostek istnieje wiele stanowisk o podobnym zakresie obowiązków, które różnią się wynagrodzeniem i warunkami pracy. Przeprowadzimy przegląd struktury urzędu i jednostek miejskich, na podstawie którego stworzymy jasne i równe dla wszystkich zasady. Dobra praca powinna być uczciwie wynagradzana, bez żadnych nieuzasadnionych preferencji dla niektórych. Urzędnicy powinni dokładnie znać reguły, którymi kierują się przełożeni przy przyznawaniu premii i awansów. Zdecydowana większość urzędników pracuje zza biurka, nie ma bezpośredniego kontaktu z mieszkańcami. Nie ma powodu, żeby nie mieli możliwości – podobnie jak w większości organizacji – elastycznego czasu pracy. Wszędzie tam, gdzie nie zaburzy to funkcjonowania urzędu, wprowadzimy możliwość indywidualnego regulowania godzin pracy.

Program szkoleń

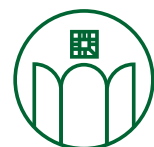
▶ Urząd Miasta Krakowa powinien dawać możliwości rozwoju dla swoich pracowników. Rzeczywistość społeczna, prawna, gospodarcza ciągle się zmienia. Urzędnicy powinni być na te okoliczności systematycznie przygotowywani. Dlatego stworzymy kompleksowy program szkoleń dla kadry urzędniczej, który będzie bezpośrednio związany z systemem awansów. Lepiej wyszkolona kadra urzędnicza to wydajniejsze działanie urzędów i efektywniejsze obsługiwanie mieszkańców.



Porządki w miejskich spółkach



Funkcjonowanie miejskich spółek pozostawia wiele do życzenia, czego najlepszym przykładem jest MPK. W ostatnich latach firma borykała się z potężnymi problemami kadrowymi i oskarżeniami o mobbing – a jednocześnie prezes spółki był najlepiej zarabiającym spośród swoich polskich odpowiedników. Miejskie spółki zostaną poddane audytom w celu kontroli wydatków i znalezienia oszczędności. Finanse i umowy podpisywane z zewnętrznymi firmami będą jawne, a ich wykazy publicznie dostępne. Tam, gdzie będzie to uzasadnione, odchudzimy zarządy i rady nadzorcze, które do tej pory bywały przechowalnią dla działaczy partyjnych. Wprowadzimy jasne i jawne kryteria zatrudniania, wynagradzania i awansów, doceniając w szczególności zaangażowanie i doświadczenie szeregowych pracowników.



Bo Kocham Kraków

Łukasz Gibała