

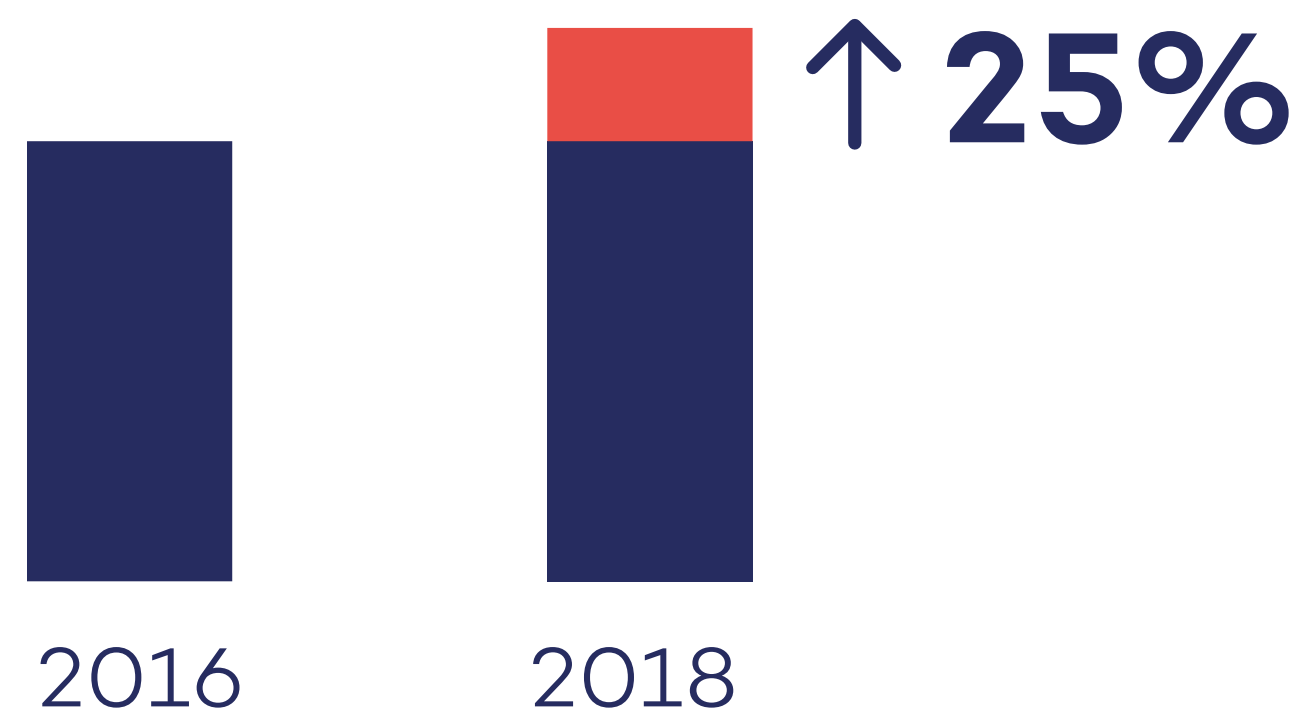
KRAKÓW 2018

Przejrzysty

urząd

GIBAŁA. PL

**od 2019 roku 100%  
jawności procedur  
i wydatków, o 30%  
mniej liczne władze  
miejskich spółek**



**roczny koszt utrzymania  
urzędu wzrósł o 25%**

W ciągu 16 lat rządów Jacka Majchrowskiego liczba wydziałów w magistracie wzrosła z 9 do 24. Innym dowodem na przerost administracji jest powoływanie kolejnych miejskich spółek i jednostek. Powoduje to chaos organizacyjny i coraz większe koszty. Mimo to w ubiegłym roku członkowie zarządów spółek miejskich dostali podwyżki – średnio o 3,6 tys. zł miesięcznie. Najlepiej wynagradzany prezes krakowskiej spółki miejskiej zarobił w 2017 roku 475 tys. zł.

Coraz wyższe są również roczne koszty utrzymania samego urzędu. W ciągu ostatnich dwóch lat wzrosły one o 70 mln zł – czyli o 25%.

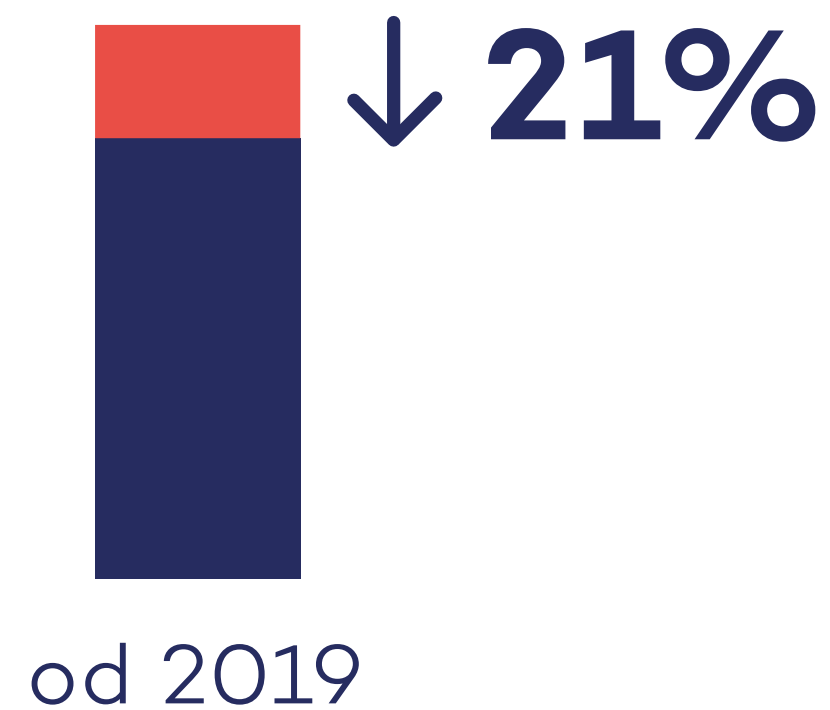
Czy jednocześnie poprawia się jakość obsługi mieszkańców?

## CO ZROBIMY?

Pensję trzeba

wypracować

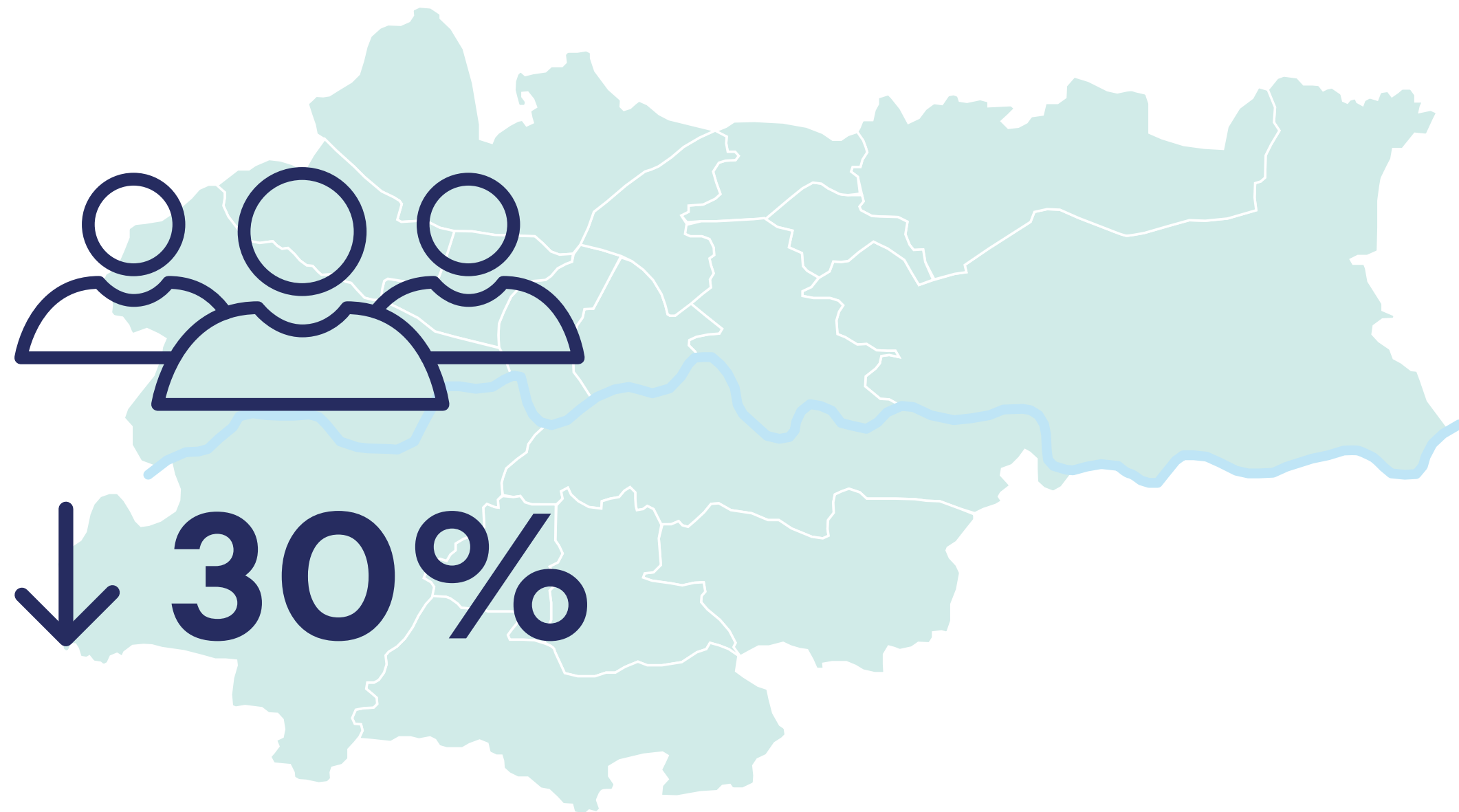
Pensje członków zarządów miejskich spółek zostaną zmniejszone do najniższych, jakie dopuszcza ustawa, czyli średnio o 21%. Ich premie będą zależne od osiągniętych wyników spółki.



**pensje członków zarządów  
miejskich spółek mniejsze o 21%**

## CO ZROBIMY?

### Koniec z „Bizancjum”



Zmniejszymy o 30% liczebność zarządów i rad nadzorczych spółek miejskich.

Skończymy z pałacowymi przywilejami, takimi jak limuzyny z kierowcami dla szefów miejskich jednostek. Skończymy z rozdawaniem darmowych wjazdówek do strefy płatnego parkowania.

**CO ZROBIMY?**

**Pensje, premie**

**i awanse tylko**

**za dobrą pracę**



Jak wynika z raportu sporządzonego przez Watchdog Polska, w roku 2015 krakowski magistrat wydał aż 18 mln zł na nagrody dla urzędników. Dostali je prawie wszyscy – 2557 z 2655 zatrudnionych w urzędzie.

Zmienimy system wypłacania premii i awansów w magistracie i miejskich jednostkach – koniec z dawaniem premii wszystkim, niezależnie od tego, jak pracują.

Konkursy na wszystkie stanowiska w urzędach, miejskich spółkach i jednostkach będą przejrzyste i sprawiedliwe.

Awanse dla urzędników uzależnimy wyłącznie od ich kompetencji. Konkursy na najważniejsze stanowiska będą przeprowadzane przez firmy zewnętrzne.

## CO ZROBIMY?

Mieszkaniec skontroluje

każdą złotówkę wydawaną

przez magistrat i oceni

urzędników



Skończymy z polityką „zamówień z wolnej ręki” – publiczne pieniądze wydawane będą tylko na podstawie przetargów.

Wprowadzimy pełną transparentność wydawania każdej złotówki – w Internecie publikowane będą w przejrzystej i zrozumiałej dla każdego Krakowianina formie pełne wydatki magistratu i miejskich jednostek. Publikować będziemy również wysokość wszystkich wynagrodzeń wypłacanych z publicznych pieniędzy – władz miasta, urzędników, pracowników miejskich spółek i jednostek.

Mieszkańcy będą mieli bezpośredni wpływ na ocenę pracy urzędników, którzy ich obsługują – dzięki przyciskom przy stanowiskach obsługi, podobnym do tych stosowanych w marketach. Oceny te będą miały wpływ na awanse i premie urzędników.

## CO ZROBIMY?

### Nie planujemy „czystki”



Większość urzędników krakowskiego magistratu to ludzie, którzy ciężko i sumiennie pracują dla dobra miasta i jego mieszkańców. Są zdolni, ambitni i oddani swojej pracy. Ich działania często są jednak blokowane przez prezydenta i jego świtę. Blokowane są również awanse – wielu pracowników niższego szczebla w urzędzie ma nad sobą „szklany sufit”, bo nie mają odpowiednich koneksji.

Czas na normalność w Urzędzie Miasta Krakowa, w którym nie mogą rządzić układy i interesy.

Dobrze wykonującym swoją pracę urzędnikom damy możliwość rozwoju, wprowadzając sprawiedliwe zasady wynagradzania i ścieżki awansu.

KRAKÓW 2018

# Przejrzysty urząd

**GIBAŁA.** **PL**

Dołącz do mnie  
na [www.gibala.pl](http://www.gibala.pl)!