

1. 500 ZŁ KARY DLA URZĘDU ZA KAŻDY DZIEŃ OPÓŹNIENIA

Celem ustawy jest karanie urzędów za nieterminowe załatwianie spraw. Ustawa nakłada bezpośredni nadzór nad każdym urzędem ze strony urzędu wyższego szczebla, a przede wszystkim wymierną karę – 500 zł za każdy dzień opóźnienia w stosunku do urzędowego terminu. To rozwiązanie sprawdziło się już w prawie budowlanym – od jego wprowadzenia 97% decyzji o pozwoleniu na budowę wydane się w terminie. [ZOBACZ →](#)

2. ZWROT VAT-U DO 30 DNI

Ustawa skraca termin zwrotu VAT-u do 30 dni, bez możliwości wydłużania tego okresu. Obecnie na zwrot nadpłaconego podatku VAT przedsiębiorcy czekają teoretycznie 60 dni, co już jest terminem bardzo długim. W praktyce urzędy skarbowe wypłacają przelane już nadwyżki jeszcze później – bo naczelnik urzędu skarbowego ma prawo przedłużyć ustawowy termin, jeśli weryfikacja rozliczenia przedsiębiorcy potrwa dłużej. Efektem są problemy z płynnością finansową firm, a w skrajnych przypadkach nawet ich upadłości. [ZOBACZ →](#)

3. „FIRMA NA PRÓBĘ”

Dzięki tej ustawie nowi przedsiębiorcy przez pierwsze trzy miesiące działalności swojej firmy będą zwolnieni z wszystkich – poza VAT-em – podatków. Oprócz tego będą zwolnieni z wszelkich formalności związanych z zakładaniem i prowadzeniem firmy – wystarczy zgłosić rozpoczęcie działalności. Po takim teście sami zdecydują, czy chcą dalej pracować na własny rachunek. Jeśli uznają ryzyko za zbyt duże, będą mogli wycofać się bez żadnych konsekwencji. [ZOBACZ →](#)

4. SKŁADKI ZUS 30% W DÓŁ

Ustawa zakłada obniżenie pracowniczych składek ZUS o 30%. Będzie to zachętą do tworzenia nowych miejsc pracy i zatrudniania nie na „umowy śmieciowe”, ale na podstawie umowy o pracę. [ZOBACZ →](#)

5. KONIEC Z ZAŚWIADCZENIEM O ZDOLNOŚCI DO PRACY

Ustawa znosi obowiązek przedstawiania lekarskiego zaświadczenia o zdolności do pracy przy zawieraniu umowy o pracę, z wyjątkiem krótkiej listy zawodów, wymagających szczególnych predyspozycji psychofizycznych. [ZOBACZ →](#)

6. NA L4 PŁACI ZUS

Ustawa przenosi obowiązek wypłacania wynagrodzenia pracownikom na zwolnieniach chorobowych w całości na ZUS. Obecnie jeśli pracownik przez dłuższy czas przebywa na zwolnieniu lekarskim, przez pierwsze 33 dni robocze choroby pracodawca ma obowiązek wypłacać mu 80% wynagrodzenia, pomimo że przez czas choroby musi płacić za niego składkę na ubezpieczenie – a jednocześnie musi też płacić komuś, kto wykonuje pracę nieobecnego pracownika. [ZOBACZ →](#)

7. ZERO ZUS-U DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

Ustawa umożliwi zwolnienie przedsiębiorców z opłacania składek na ubezpieczenia emerytalne. Wybór ZUS-u staje się dobrowolny – przedsiębiorca sam decyduje, w jaki sposób oszczędza na emeryturę. [ZOBACZ →](#)

8. INNOWACYJNOŚĆ JAKO KRYTERIUM W PRZETARGACH PUBLICZNYCH

Ustawa zmienia Prawo zamówień publicznych tak, by jednym z najważniejszych kryteriów w procedurach przetargowych był stopień innowacyjności proponowanych rozwiązań, technologii i materiałów. Dzięki temu małe, ale wyróżniające się innowacyjnością firmy będą miały znacznie większe szanse na uzyskanie zamówień publicznych. Zyska na tym także jakość inwestycji i późniejsze koszty ich eksploatacji.

[ZOBACZ →](#)

9. ZAMÓWIENIA PUBLICZNE – TEŻ DLA MAŁYCH FIRM

Ustawa zmienia Prawo zamówień publicznych w taki sposób, by zamówienia były dzielone na mniejsze części na podstawie specjalizacji. Dzięki temu małe, wyspecjalizowane firmy będą mogły samodzielnie startować w przetargach. Dziś często są skazane na rolę podwykonawcy. [ZOBACZ →](#)

10. ODEJŚCIE OD NAJNIŻSZEJ CENY JAKO JE-DYNEGO KRYTERIUM W PRAWIE ZAMÓWIENÍ PUBLICZNYCH

Likwidacja kryterium najniższej ceny jako wyłączonego kryterium oceny ofert w zamówieniach publicznych. Ustawa zakłada m.in. stosowanie kryterium wiarygodności ekonomicznej wykonawców, jakości proponowanych rozwiązań oraz ich innowacyjności. [ZOBACZ →](#)

11. TYLKO ZŁOTÓWKA, ŻEBY ZAŁOŻYĆ SPÓŁKĘ

Ustawa likwiduje obowiązek posiadania kapitału założycielskiego przy zakładaniu spółek z o.o., obniżając tę kwotę do symbolicznej złotówki. Dzięki temu wymóg zgromadzenia kapitału nie będzie barierą w zakładaniu tego rodzaju spółek.

[ZOBACZ →](#)

12. KREDYT NA INNOWACJE

Ustawa zakłada wprowadzenie tzw. „kredytu na innowacje” - tj. nowej ulgi podatkowej dla przedsiębiorców inwestujących w innowacyjne rozwiązania. Dodatkową korzyścią tej ustawy jest promowanie wytwarzania innowacji w kraju – obecne przepisy podatkowe promują niestety kupowanie innowacyjnych produktów i rozwiązań zagranicą. [ZOBACZ →](#)

13. RZECZNIK PRAW PRZEDSIĘBIORCÓW

Nie ma obecnie w Polsce żadnej instytucji, której zadaniem byłaby ochrona praw i wolności przedsiębiorców oraz konstytucyjnej zasady swobody działalności gospodarczej. Ustawa wprowadza funkcję Rzecznika Praw Przedsiębiorców, który zapełni tę lukę. Rzecznik byłby wyposażony we wszelkie narzędzia, umożliwiające ochronę przedsiębiorców, a także miałby obowiązek podjąć działania w każdej zgłoszonej mu sprawie. [ZOBACZ →](#)

14. BEZ PARAGONU ZA OBWARZANKA

Ustawa wprowadza zasadę, że obowiązek posiadania kasy fiskalnej będą mieli przedsiębiorcy, których roczny obrót przekroczy 12-krotność średniej krajowej. Obecnie taki obowiązek mają np. krakowskie sprzedawczynie obwarzanków czy sezonowi sprzedawcy zniczy przy cmentarzach. [ZOBACZ →](#)

15. PODNIESIENIE KWOTY WOLNEJ OD PODATKU DOCHODOWEGO

Ustawa zakłada powiązanie wysokości kwoty wolnej od podatku PIT z wysokością „minimum egzystencji” – czyli określanej co roku minimalnej kwoty, która wystarcza na zaspokojenie podstawowych potrzeb życiowych. Obecnie jest to około 540 zł miesięcznie. Kwota wolna od podatku to w tej chwili niewiele ponad 3 tys. zł rocznie – czyli średnio miesięcznie 250 zł. Oznacza to, że państwo pobiera podatki od osób, których nie stać nawet na jedzenie i dach nad głową. Zgodnie z proponowanym w ustawie rozwiązaniem kwota wolna wyniosłaby w roku 2014 niemal 6,5 tys. zł, czyli ponad dwukrotnie więcej niż obecnie. [ZOBACZ →](#)